

# QUESTIONNAIRE CAPITAL SENIORS

**Raison Sociale :**

**Nom Prénom :**

**Fonction :**

**E-mail :**

**Ligne directe :**

**Entreprise ou groupe d'entreprises de moins de 50 salariés**

Vous n'êtes pas soumis à l'obligation de négocier sur les seniors, mais vous rencontrez peut-être des problématiques et pouvez d'ores et déjà vous y intéresser.

Nous sommes là pour vous accompagner.

**Entreprise ou groupe d'entreprises de 50 à 300 salariés**

**Etes-vous couvert par un accord de branche ?**

NON : Vous devez élaborer un plan d'action ou signer un accord

OUI : Il serait opportun d'avoir votre propre plan d'action ou accord

(Cf. la liste des accords de branche sur [www.emploiesseniors.gouv.fr](http://www.emploiesseniors.gouv.fr))

*Attention au délai : pour être couvert votre accord de branche doit être signé, déposé, validé par la DGEFP et être étendu par la DGT avant le 31 Mars 2010.*

**Entreprise ou groupe d'entreprises de plus de 50 salariés**

**Avez-vous élaboré un plan d'action ou signé un accord ?**

NON : Nous pouvons vous aider à élaborer un plan d'action ou signer un accord avec notre DIAGNOSTIC SENIORS

OUI : **L'avez-vous déposé auprès de la DDTEFP ?**

NON : Il faut le faire rapidement et impérativement avant le 31 Mars 2010.

OUI : **Sur quels domaines d'actions vous êtes-vous engagés ?**

- 1. Recrutement de salariés âgés dans l'entreprise
- 2. Anticipation de l'évolution des carrières professionnelles
- 3. Amélioration des conditions de travail et prévention des situations de pénibilité
- 4. Développement des compétences et des qualifications et accès à la formation
- 5. Aménagement des fins de carrière et de la transition entre activité et retraite
- 6. Transmission des savoirs et des compétences et développement du tutorat

**Dans les domaines d'actions retenus, quelles dispositions favorables avez-vous prises ?**

Domaine N°

-----  
-----  
-----

Domaine N°

-----  
-----  
-----

Domaine N°

-----  
-----  
-----

Domaine N°

-----  
-----  
-----

**Vous avez des besoins, des attentes particulières, des questions, remarques... :**

-----  
-----  
-----  
-----  
-----

**Nous pouvons vous accompagner individuellement dans la mise en œuvre de vos actions ou organiser des actions collectives interentreprises dans le cadre du dispositif Capital Seniors grâce à un financement ADEC et CCI de 50% minimum.**

**Exemples d'actions : Formation de tuteurs, management intergénérationnel, Ateliers RH, Diagnostics professionnels, Action de prévention santé, Etude ergonomique...**